

CHANGE MANAGEMENT

Zusammenfassung



Landsiedel

0

Change Management

Zusammenfassung und Fazit

Change Management

Zusammenfassung und Fazit

- Change Management ist essentiell, um dein Unternehmen in dynamischen Märkten anzupassen und weiterzuentwickeln
- Ein Schlüsselaspekt aller Modelle ist die Einbeziehung und Motivation der Mitarbeiter
- Change Management sollte nicht isoliert betrachtet werden, sondern als integraler Bestandteil der Gesamtstrategie

Change Management

Zusammenfassung und Fazit - Kombinierte Stärke

- **Stufen und Phasenmodelle:** Strukturierte, schrittweise Vorgehensweisen garantieren, dass keine Phase der Veränderung übersehen wird.
- **MbO (Management by Objectives):** Zielorientierter Ansatz, der Klarheit in Aufgaben und Erwartungen bringt und Eigenverantwortung fördert.
- **MbD (Management by Delegation):** Effizienz durch Delegation, stärkt Vertrauen und Eigenverantwortung der Mitarbeiter.

Change Management

Zusammenfassung und Fazit - Kombinierte Stärke

- **MbE (Management by Exception):** Fokussierung auf Abweichungen, die Handlungsbedarf erfordern, spart Ressourcen und Zeit.
- **OKR (Objectives and Key Results):** Flexibel, transparenzorientiert und kollaborativ; ideal für agile Organisationen.

Change Management

Zusammenfassung und Fazit - Schlussgedanke

- Die Wahl des richtigen Ansatzes oder der Kombination verschiedener Methoden hängt von der spezifischen Situation, den Zielen und der Unternehmenskultur ab
- Change Management erfordert eine ständige Anpassung und Weiterentwicklung, um auf aktuelle und zukünftige Herausforderungen reagieren zu können

1

Change Management Aufgaben